

# Årsmelding for Haugesund kirkelige fellestråd 2020

---

## **Visjon for Den norske kirke, -Mer himmel på jord**

*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være*

### **- bekjennende**

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

### **- åpen**

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

### **- tjenende**

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

### **- misjonerende**

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

Haugesund kirkelige fellestråd utfører administrative og økonomiske oppgaver på vegne av Skåre, Rossabø og Vår Frelses sokn. Fellestrådet skal utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta menighetenes interesser i forhold til kommunen. Visjonen «Mer himmel på jord», er ledesnor for arbeidet.

Haugesund kirkelige fellestråd er også offentlig gravplassmyndighet og forvalter gravplassene i tillegg til å administrere, tilrettelegge og gjennomføre all gravferd i kommunen.

## **Ett år preget av sosial distanse og sosialt engasjement**

Den norske kirkes menigheter og driftsavdeling i Haugesund har høy aktivitet. Normalt skaper våre 28 årsverk aktivitet for alle aldersgrupper og bidrar til at flere hundre frivillige ledere er engasjert i ulikt arbeidet rettet mot barn, unge og eldre gjennom hele året. I året 2020 har dette sett mye annerledes ut. Med de begrensinger som Korona har gitt, har også kirken måttet gjøre store endringer i sin arbeidsmåte. Smittevernstiltak har kostet mye av både økonomi og arbeidsinnsats. Samtidig har ikke behovet for kirkens tjenester blitt mindre som følge av nedstenging og krav til sosial distansering, heller tvert imot. Mange har mistet tilgang til faste sosiale møtepunkter og aktivitetstilbud. Å forhindre ensomhet har derfor ligget ekstra tungt på kirken dette året. Derfor har vi lagt stor vinn på å kunne opprettholde det som kan opprettholdes av aktiviteter for barn og unge især, men også ivareta etterlattes behov for markering av sorg og gjennomføring av verdige seremonier. Enslige eldre sitt behov for sosial kontakt har vært i særlig fokus.

## **En verdig og ivaretagende avskjed, også under begrensinger.**

Gravferdsvirksomheten er en særdeles viktig oppgave både for de enkeltpersoner som har mistet noen nære, men også for samfunnet som helhet. Dette ble stadfestet da driftspersonell og prester under nedstengningen i mars ble definert som «kritisk samfunnspersonell» med særlige rettigheter. Gravferd er en vesentlig del av samfunnets beredskap ved store ulykker og ikke minst ved epidemier. Døde må håndteres og gravlegges med krav til sikkerhet og verdighet. Vi har i 2020 fått erfart at våre ansatte på driftsavdelingen ikke bare har kompetanse, men også evne og vilje til fleksibilitet for at sikkerhet og verdighet blir ivaretatt. Våre tjenester får da også jevnt over gode tilbakemeldinger. Målet er at alle skal oppleve verdig behandling i kontakt med oss, også når det settes inn kraftige begrensinger og restriksjoner fra myndighetenes side.

## **Kultur, miljø og sunn forvaltning**

Kirkens forvalteransvar skal synes igjen i all drift. Det handler om sunn og fornuftig forvaltning av tildelte økonomiske midler og det handler om bærekraft og ivaretagelse av natur- og menneskeskapt miljø. Kirkebyggene er seremonielle rom som skal formidle en kulturarv som strekker seg mer enn

1000 år tilbake i tid. Samtidig skal byggene fungere som moderne og trygge kulturarenaer, åpne for nye kultur og livsuttrykk. Uteområder skal oppleves som trygge og tilgjengelige og skal tilby mulighet for alt fra lek til rekreasjon og kontemplasjon for alle.

Felles administrasjon i Vår Frelzers menighetshus gjør at vi driver rasjonelt og effektivt på det administrative området til beste for kirken og samfunnet for øvrig. Herfra yter vi service for hele byens befolkning.

### Nye tider trenger nye løsninger

Kirken må forventes å møte tidens krav til arbeidsforhold, effektivisering, tilrettelegging, digitalisering og brukertilpasning som samfunnet for øvrig. I Haugesund kommer dette i 2020 tydeligst til syne ved utvidelsen i Rossabø kirke. Her etableres det tidsriktige kontorfasiliteter til de ansatte samtidig som menighetsfløyen rehabiliteres. Utvidelsen skal stå ferdig i april med formell oppstart av nye kontorer i august.

Øvrige ansatte merker skiftende krav tydeligst ved at IKT løsninger fornyes og endres. Grunnet Korona har kirken til liks med veldig mange andre vært gjennom et veldig digitalt løft.

Kommunikasjonsplattformen «Teams» ble implementert samtidig som landet ble stengt ned 12. mars. Dette krevde et lenge etterlengtet fornyelse av alle eksisterende datamaskiner. Dette har vi klart å finansiere innenfor driften. Et annet tydelig skifte er betraktelig høyere krav til renhold og hygiene som også involverer ansatte. Det har vært mye fokus på rutiner og tilrettelegging for at kravene til god hygiene skal kunne bli ivaretatt

2020 var også siste året til Kirkeloven. Kirkeloven ble erstattet av ny lov om trossamfunn 1. januar 2021. Kirken jobber nå med stor kraft for å finne sin nye organisasjonsform. Lokalt ble det tydeligste utslaget av dette at Stiftelsen Vår Frelzers menighetshus ble avviklet og at Vår Frelzers sokn fikk tilbakeført menighetshuset. Dette har igjen medført at fellesrådet har fått et nytt bygg i sin portefølje som skal driftes og vedlikeholdes.

Fellesrådet skal ikke gå med overskudd, men klare seg med tildelte midler. Året har vært preget av fall i inntekter, og utgiftene har måttet bli justert tilsvarende. Driften går tilnærmet i null mye grunnet store investeringer i nytt utstyr og inventar som følge av Korona. Dette har i stor grad blitt finansiert over drift. At vi har klart dette må sies å være tilfredsstillende. Mye av det som er anskaffet var kraftig nedslitt og kunne representert større utgifter og kostnader på lengre sikt. Vi vil fortsatt bli utfordret på kreativitet i forhold til å finne nye inntektsmuligheter og vår evne til å finne kostnadsbesparende tiltak.

### Ansatte i fellesrådet ved årets slutt i 2020

#### Ansatte på felleskontoret for kirken

Gerd Pedersen	Sentralbordmedarbeider	100 %
Olav Hagen	Saksbehandler, sekr. for prostens (20%)	100 %
Kristin Huus	Regnskapsmedarbeider	100 %
Eirik S. Lund	Informasjonsarbeider	100 %
Oddbjørg H. Øygarden	Diakonimedarbeider	100 %
Kjetil Nordstrøm	Kirkeverge	100 %

#### Ansatte i driftsavdelingen

Bjørn Olav Haugen	arbeider	100 %
Rune Ingvaldsen	fagarbeider	100 %
Dordi Selvaag	fagarbeider	100 %
Elin Haugen	gravstallarbeider/renholder	100 %
Heidi Saltvedt	fagarbeider	100 %
Torvald Mikal Haugen	driftsleder	100 %

De andre fellesrådsansattes hovedarbeidssted er listet opp i årsmeldingen til de ulike menighetsråd.

## Fellesrådets sammensetning i 2020

Haugesund kirkelige fellesråd har i 2020 behandlet 39 saker i 8 møter og hatt følgende sammensetning:

Nytt råd trådte sammen i november 2019 for perioden 19-23 og har følgende sammensetning:

Medlemmer:	Menighet
Kjell Einar Bergsager	Rossabø (Leder)
Anne Marthe Møinichen	Rossabø
Ole-John Melkevik	Vår Frelses
Steinar Jansen	Vår Frelses
Kathrine Straum	Skåre
Svein Håvåg	Skåre (nestleder)
Lilly Charlotte Tvedt	Kommunal representant
Rune Steensnæs Engedal	Prost, biskopens representant
Varamedlemmer:	
Eirik Hustvedt	Rossabø
Karl Gerhard Bråstein Dahl	Rossabø
Åse Kyvik Vallersnes	Vår Frelses
Linda Saltvedt	Vår Frelses
Jarle Botnen	Skåre
Margunn Wathne	Skåre
Randi Lie	Kommunal representant
Tor Jakob Bjørndal	Prostens vararepr.)

## Fellesrådets virksomhetsområder

### Personal og HMS arbeid

Haugesund kirkelige fellesråd har stabile og godt kvalifiserte arbeidstakere. Dette er noe vi gleder oss stort over. Sykefraværet er svært lavt med under 1 % fravær, dette til tross for et år med til dels mange vakanser av kortere og lengre varighet. Det foretas årlige verneunder på bygg og anlegg i virksomheten. Arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres annethvert år og ble gjennomført i 2020.

### Likestilling

Likestillingssituasjonen i virksomheten er meget tilfredsstillende og speiler samfunnet godt. Mannsandelen er 46 % i virksomheten totalt, men driftsavdelingen utmerker seg med en andel menn/kvinner som er 50/50.

I fellesrådet er kvinneandelen 37,5 %. Rådet er satt sammen av valgte representanter fra tre menighetsråd.

## Økonomi

Driftsregnskapet for 2020 ser ut til å ende på rundt 50 000. Dette er i utgangspunktet alt for lavt, men kan dels tilskrives at vi har gjort noen større anskaffelser over driften. Like fullt er det fortsatt behov for relativt stram styring med kostnadene. Tatt i betraktning årets utfordringsbilde må det likevel sies å være tilfredsstillende. Overskudd settes av til disposisjonsfond.

Noen stikkord i forhold til årets regnskap:

- Totale driftsinntekter er på kr 30 millioner
- De totale driftsutgiftene er på kr 28,1 millioner
- Lønnsutgiftene utgjør 19,3 mill.
- Finansutgifter utgjør 1,2 mill.
- Det kommunale tilskuddet til drift var ca. 20,5 millioner
- Tilskudd til trosopplæring fra staten var ca. 3,6 millioner.

Resten av midlene vi trenger til drift må vi få fra andre inntekter som avgifter, salg og utleie. Fellesrådet har stram økonomi som må følges tett opp gjennom hele året. De siste årene har kommunen bevilget store investeringsbeløp til kirken. Det er gjort mye, men mye gjenstår. Blant annet brannsikring av Skåre kirke og tilbakeføring av uteområdet ved Rossabø kirke. Vi har også mye arbeid foran oss på Vår frelsers gravkapell og på gravplassene. Ved hjelp av våre dyktige ansatte skapes det mye merverdi for hver krone som blir bevilget.

## Kultur:

I tillegg til å formidle kristen tro og kristne verdier er kirken i Haugesund også en sentral kulturformidler. I 2019 ble det av menighetene hver for seg og i fellesskap gjennomført 230 ulike arrangementer med over 24 000 deltakere. Det gir et snitt pr arrangement på over 100 deltagere. Fellesrådet tok også ansvar for å sikre at Vår Frelsers kirke ble gjort tilgjengelig for byens befolkning hver dag gjennom hele sommeren. I 2020 har vi grunnet korona måttet flyttet mye av virksomheten over i det digitale rommet, samtidig som vi har opprettholdt mye av aktiviteten men da for kun små grupper av deltagere.

## Informasjon:

Målsetting: Å formidle kirkens budskap til mennesker i menigheten og i hele lokalsamfunnet. Den norske kirke i Haugesund er opptatt av å styrke kontakten med byens innbyggere. For å bidra til dette har vi en kommunikasjonsmedarbeider.

Bladet *Folk og Kirke* ble i 2020 gjennomførte i 2020 en digital satsing. Antall utgivelser gikk ned til 2 årlige utgivelser og mer av stoffet presenteres forløpende på nettstedet [folk-og-kirke.no](http://folk-og-kirke.no). Vi kommuniserer ellers via egne nettsider i tillegg til at menighetene og Folk og kirke har sine sider på ulike sosial medier. Fellesannonser og enkeltannonser for arrangement kunngjøres i Haugesunds Avis. Informasjonsmedarbeider sender jevnlig ut pressemeldinger, og opplever et godt samarbeid med media. Informasjonsmedarbeider er også ansvarlig for Barn er bra! -festivalens informasjon, i tillegg til å bidra til interninformasjon.

Nettadresser:

Fellesrådet: [www.kirken.no/haugesund](http://www.kirken.no/haugesund)

Rossabø: [www.kirken.no/rossabo](http://www.kirken.no/rossabo)

Vår Frelsers: [www.kirken.no/varfrelsers](http://www.kirken.no/varfrelsers)

Skåre: [www.kirken.no/skare](http://www.kirken.no/skare)

## Bygg og anlegg

### Våre gravlunder:

Christine Elisabeths gravlund  
Nordre Hauge gravlund  
Søndre Hauge gravlund  
Minnekirkegården på Hauge

Vår Frelasers gravlund  
Udland gravlund  
Røvær gravlund

Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året. Vi har 8564 ledige graver og ligger således godt innenfor lovverkets krav. På gravferdsområdet har vi god kapasitet for å håndtere økninger i antall dødsfall det være seg grunnet pandemier, katastrofer, krig eller demografiske endringer. Driftsavdelingen gjør en flott og engasjert innsats i dette arbeidet. Arbeidet med digitalisering av graver er planlagt sluttført i 2021. Dette vil innebære at publikum vil kunne finne mer brukervennlige kart på våre nettsider.

Vi stiller graver for de som ikke har anledning til å gjøre dette selv. Noen setter av et beløp for stell av grav for hele festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale, andre får årlig regning for arbeidet som utføres av oss. Vi stelte over 650 graver i 2020.

Gjennomsnittlig andel kremasjon av alle gravlagte pr år har steget jevnt de siste 15 årene, men kan nå se ut til å ha stabilisert seg på 43 %.

**Rossabø kirke:** Arbeid med å få på plass ny administrasjonsbygning startet august 2020 og sluttføres april 2021.

**Vår Frelasers kirke:** Det har vært arbeidet med å få på plass nye lyskastere til utendørs belysning. Dette forventes å bli ferdig i løpet av 2021.

**Udland kirke:** Det har i all hovedsak blitt gjort mindre innvendige arbeider og en hel del rydding. Menigheten bekostet nye lekeapparater ute.

**Skåre kirke:** Kirken er jevnlig i bruk og begynner å få et rykte som en god kulturarena.

**Udland kapell:** Ble ferdigstilt årskiftet 2019/2020, og tatt i bruk ved små seremonier sommeren 2020.

**Vår Frelasers kapell:** Det ble installert nytt kjøle og fryseanlegg i forbindelse med at det ble lagt ny hovedvannsledning gjennom kirkegården, samt gjort mindre påkostninger gjennom hele året.

**Driftsbygninger:** Driftanlegget på Udland fungerer som tiltenkt. Vi ser at driftsbygningen ved Vår Frelasers kapell vil trenge påkostninger i årene framover.

For alle bygg sluttføres arbeidet med ny skallsikring (lås/alarmer) i årsskiftet 20/21. Etter dette har vi ett felles lås og alarmsystem.

### Samarbeid kommune/fellesråd

Kirken har alltid hatt et særdeles godt samarbeid med kommunen.

Kirkevergen har jevnlig møter med økonomisjef Mari Rønnevik og direktør Jo Inge Hagland. Våre ansatte bidrar sterkt i ulike samarbeid med kommunen, det være seg Barn er bra-festivalen, Leiren (overgang mellom barne- og ungdomsskole i regi av SLT), drift av Klubb 83 og i et eget kommune-helse samarbeid. Det er også jevnlig møter med ordfører og rådmann. Vi ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Kirkevergen er del av beredskapsledelsen i kommunen og prestene er med i kommunens kriseteam. Det er en stor fordel at kirkevergen er med i kommunens beredskapsarbeid. Kirken med sine bygg og med sine kirkelige ansatte er ofte sterkt involvert hvis det oppstår krise i lokalsamfunnet. Det er derfor nyttig å kunne delta i planlegging samt å få tilgang til informasjon om hendelser så tidlig som mulig. Kirkevergen er også medlem av beredskapsrådet. Beredskapsrådet er kommunens samarbeidsorgan i beredskapsspørsmål mellom kommunale og statlige instanser samt noen frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.

## Utvalg og medlemmer

### Administrasjonsutvalg

I henhold til kirkeordning for Den norske kirke § 41 er det etablert partssammensatt utvalg, administrasjonsutvalg. Dette utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Arbeidsgiver har tre representanter i utvalget, de tilsatte har to. Utvalget har hatt 3 møter og har behandlet 6 saker.

#### Medlemmer:

Fra arbeidsgiver:  
Ole-John Melkevik (leder)  
Steinar David Jansen (nestleder)  
Kathrine Straum  
Svein Håvåg (vara)

#### Fra de tilsatte:

Björg Lund  
Synnøve Svensson Haakonseth

#### Varamedlemmer:

Rune Ingvaldsen

### Arbeidsmiljøutvalg

Det skal etableres arbeidsmiljøutvalg i virksomheter med minst 50 arbeidstakere. Selv om Haugesund kirkelige fellesråd ikke har så mange ansatte, har en likevel bestemt å etablere AMU. AMU er sammensatt med like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

AMU har hatt tre møter i løpet av året og har behandlet 24 saker.

#### Medlemmer:

#### Fra arbeidsgiver:

Linda Saltvedt  
Kathrine Straum  
Silje Olaussen for Kjetil Solvi Nordstrøm  
Rune Steensnæs Engedal (Prost)  
Bård Egil dyrhold (stedfortredende prost)

#### Fra de tilsatte:

Annlaug H. Engmark (verneombud)  
Dordi Hege Selvaag (leder)  
Jon Erik Strand (vara for verneombud)  
Kristian Kyllingstad (verneombud for prestene)  
Tor Jakob Bjørndal (vara for VO for prestene)  
Andre:  
Svein Thomas Madsen (fra BHT)